



**CITTA' DI BARLETTA**

*Medaglia d'Oro al Valore Militare e al Merito Civile  
Città della Disfida*

**SETTORE ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

Proposta n. 1134  
**Determina n. 1003**

del 02/07/2018  
**del 02/07/2018**

**OGGETTO: SELEZIONE PER LA CREAZIONE DI UNA GRADUATORIA  
DI AGENTI DI POLIZIA LOCALE DA ASSUMERE A TEMPO  
DETERMINATO PER IL PROSSIMO TRIENNIO. AMMISSIONE ED  
ESCLUSIONE CANDIDATI.**

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Il Responsabile del Procedimento, dott. Savino Filannino, Dirigente del Settore Organizzazione e sviluppo risorse umane, giusto incarico ricevuto con decreto commissariale n. 18 del 8 maggio 2018;

### Premesso che:

- Con deliberazione di Giunta comunale n.223 del 27 ottobre 2017 è stato conferito mandato al Dirigente del Settore Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane di:
  - approntare un avviso di selezione per soli titoli di studio e di servizio (se in possesso) per la creazione di una graduatoria finalizzata all'assunzione a tempo determinato, per il triennio successivo all'approvazione, da utilizzare per fronteggiare l'implementazione di personale nel periodo estivo e nel periodo natalizio, fatte salve la disponibilità delle risorse economiche;
  - riservare il 30% dei posti messi a selezione ai seguenti volontari delle Forze Armate, congedati senza demerito:
    - Volontari in ferma breve di tre o più anni;
    - Volontari in ferma prefissata di uno o quattro anni;
    - Ufficiali di complemento in ferma biennale ed in ferma prefissata;

ed è stato inoltre dato indirizzo allo stesso Dirigente di attribuire al possesso del diploma di laurea un punteggio di 0,5 da aggiungere a quello del titolo di studio (in parziale deroga del Regolamento sugli accessi e mobilità vigente) e che in caso di parità di punteggio precederà in graduatoria il candidato anagraficamente più giovane; in caso di ulteriore parità si applicheranno le preferenze dell'art. 5 del DPR n. 487/94 (numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno; aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche);

- Con determinazione dirigenziale n.601 del 21 aprile 2018 è stata avviata la selezione per la creazione di una graduatoria finalizzata all'assunzione a tempo determinato, per il triennio successivo all'approvazione, di agenti di polizia locale;
- Che in data 15 maggio è stato pubblicato l'avviso di selezione, per quindici giorni e quindi fino al 30 maggio 2018, all'albo pretorio on line del Comune di Barletta, sul sito internet del Comune di Barletta e in Amministrazione trasparente / Bandi di concorso;
- Che sarebbero state ammesse le domande trasmesse per PEC entro la data di scadenza e le domande, spedite per raccomandata A/R pervenute entro i cinque giorni successivi alla suddetta scadenza (4 giugno 2018), come previsto dall'art.6 dell'avviso di selezione;
- Complessivamente sono giunte al Comune di Barletta n.380 domande riportate nell'allegato A al presente provvedimento;

### Poiché:

- nei giorni di pubblicazione dell'avviso di selezione alcuni candidati hanno inviato le domande tramite mail, anziché tramite PEC, i partecipanti, sia con PEC del giorno 29

maggio 2018 sia contattandoli telefonicamente, sono stati invitati ad effettuare un nuovo invio, poiché le domande inviate con quella modalità non sarebbero state ammesse; i candidati ai quali è stata inviata la PEC sono:

Cafagna Matteo  
Delmedico Sergio  
Fatone Luciana  
Filomeno Vitantonio  
Piccolo Pasquale

Durante l'istruttoria delle domande è emerso che alcuni candidati non avevano indicato il voto di diploma o ad altri risultava illeggibile, i partecipanti, sia con PEC del giorno 25 giugno 2018 sia contattandoli telefonicamente, sono stati invitati a trasmettere entro 24 ore il voto corretto, altrimenti la Commissione esaminatrice non avrebbe potuto attribuire il punteggio previsto dall'avviso;

i candidati ai quali è stata inviata la PEC sono:

Delcuratolo Ornella  
Giannella Antonio  
Musti Emanuela  
Pietroleonardo Antonio  
Tanzi Alessio Giuseppe

Hanno risposto alla PEC i sigg.ri Delcuratolo Ornella e Tanzi Alessio Giuseppe;

Esaminate le domande pervenute e eseguita la relativa istruttoria, sono state ammesse le domande riportate nell'allegato B al presente provvedimento;

Esaminate le domande pervenute e eseguita la relativa istruttoria, sono state escluse le domande riportate nell'allegato C al presente provvedimento, per le motivazioni ivi indicate;

**Considerato che:**

- con deliberazione di Consiglio Comunale n.52 del 22.03.2018 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2018/2020;
- in data 28.03.2018 il Servizio finanziario ha attestato il pareggio di bilancio per l'anno 2018;
- con deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri del Consiglio Comunale n.15 del 07.06.2018 è stato approvato il Rendiconto della gestione dell'esercizio 2017;
- di aver attestato che non ci sono eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1, art. 16, della L. n. 183/2011 (art. 33, comma 2, del D.Lgs. 165/2001), giusta deliberazione di Giunta comunale n. 260 del 14.12.2017;
- di aver approvato il Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità (art. 48, comma 1, del D.Lgs. 198/2006), giusta deliberazione di Giunta comunale n. 94 del 30.04.2018;
- di aver approvato il Piano delle Performance (art. 10, comma 5, D.Lgs. n. 150/2009); per gli Enti Locali, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del D.Lgs. n.

267/2000 ed il Piano della Performance di cui all'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009 sono unificati organicamente nel PEG (art. 169, comma 3-bis, D.Lgs. n. 267/2000), giusta deliberazione di Giunta comunale n. 252 del 14.12.2017;

- di aver rispettato le norme sul contenimento della spesa del personale (art. 1, comma 557 - enti soggetti al patto nel 2015 – comma 562 –, della L. n.296/2006), giusta deliberazione di Giunta comunale n. 260 del 14.12.2017;
- di aver rispettato i termini previsti per l'approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto e del bilancio consolidato, nonché il termine di trenta giorni dalla loro approvazione per il rispettivo invio alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 13 della L. n. 196/2009, compresi i dati aggregati per voce del piano dei conti integrato;
- di aver conseguito il saldo di competenza nell'ambito degli obiettivi di finanza pubblica in tema di "pareggio di bilancio" nell'anno precedente (art. 1, comma 475, lett. e), L. n. 232/2016 – Legge di bilancio 2017);
- di aver adempiuto alle richieste di certificazione, su istanza dei creditori interessati, nei termini previsti dall'art. 9, comma 3-bis, del D.L. n. 185/2008;

#### **Richiamati:**

- il D.Lgs. n. 267/2000
- il D. Lgs. n.165/2001 e s.m.i
- il D. Lgs. n.66/2010 e s.m.i.
- il Regolamento Comunale sull'accesso del Comune di Barletta, approvato con deliberazione di Giunta comunale n.3 dell'11 gennaio 2018;

*Tutto ciò premesso, sul presente atto si esprime parere favorevole di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147 - bis, comma 1 del D. Lgs. n. 267/00 e ss.mm.ii.*

### **DETERMINA**

per le ragioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente riportate:

**DI AMMETTERE CON RISERVA**, alla selezione destinata al reclutamento di agenti di polizia locale, Categoria C1, per soli titoli di studio e di servizio (se in possesso), finalizzata alla creazione di una graduatoria finalizzata all'assunzione a tempo determinato, per il triennio successivo all'approvazione, da utilizzare per fronteggiare l'implementazione di personale nel periodo estivo e nel periodo natalizio, fatte salve la disponibilità delle risorse economiche, le domande riportate nell'allegato B al presente provvedimento;

**DI DARE ATTO CHE**, come previsto dall'art.7 dell'avviso di selezione, "Tutti i candidati la cui domanda sia pervenuta nei termini perentori di scadenza e avente i requisiti per

l'ammissione alla selezione, come stabilito nei precedenti articoli dal n.3 al n.6, sono **ammessi con riserva** alla selezione.

L'accertamento dell'effettivo possesso dei requisiti dichiarati dai candidati e richiesti dal bando, sarà effettuato dopo l'avvenuta formazione della graduatoria finale e solo con riguardo ai soggetti da contrattualizzare.

In caso di accertamento di dichiarazioni false o non veritiere il candidato sarà escluso in qualsiasi momento dalla graduatoria e denunciato alle Autorità competenti, ai sensi di legge... omissis"

**DI ESCLUDERE** dalla selezione le domande riportate nell'allegato C al presente provvedimento, per le motivazioni ivi indicate;

**DI STABILIRE**, altresì, che:

- ogni assunzione, nel triennio di validità, per esigenze organizzative, presupporrà ogni volta lo scorrimento della graduatoria dal vertice della stessa, previo accertamento delle condizioni non ostative all'assunzione;
- La rinuncia all'assunzione o la rinuncia alla proposta lavorativa già accettata o di dimissioni dal contratto di lavoro in corso, comporterà l'esclusione del candidato dalla graduatoria finale che sarà rimodulata;

**DI DARE ATTO** che il presente provvedimento non prevede impegno di spesa;

**DI DARE ATTO** che il sistema HYPERSIC, in uso nell'ente per l'informatizzazione degli atti amministrativi, previa apposizione della firma digitale sul presente atto da parte del dirigente responsabile del servizio, invierà automaticamente la presente determinazione al responsabile del servizio finanziario per l'apposizione della sua firma digitale per il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della spesa a norma dell'art.153, comma 5 del d.lgs.n.267/2000.

**DI DARE ATTO** che il sistema HYPERSIC, in uso nell'ente per l'informatizzazione degli atti amministrativi, previa apposizione della firma digitale del dirigente responsabile del servizio finanziario, invierà automaticamente la presente determinazione, per la sua pubblicazione, all' Albo pretorio Informatico.

**DI TRASMETTERE** il presente provvedimento all'Albo Pretorio on line e in Amministrazione trasparente/Bandi di concorso, ai sensi dell'art. 23 del d.lgs.33/2013.

Il Responsabile del Settore  
Savino Filannino

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art. 20 e 21 D.lgs 82/2005 da:

FILANNINO SAVINO;1;96614957263142172233938716219156196376



## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2018 / 1134**

Settore Proponente: **SETTORE ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE**

Ufficio Proponente: **Gestione economica**

Oggetto: **SELEZIONE PER LA CREAZIONE DI UNA GRADUATORIA DI AGENTI DI POLIZIA LOCALE DA ASSUMERE A TEMPO DETERMINATO PER IL PROSSIMO TRIENNIO. AMMISSIONE ED ESCLUSIONE CANDIDATI.**

Nr. adozione settore: **116**      Nr. adozione generale: **1003**

Data adozione: **02/07/2018**

## Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria della presente proposta, ai sensi dell'art. 183, comma 7, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: FAVOREVOLE

Data 03/07/2018

Il Dirigente del Settore Finanziario  
Nigro Michelangelo

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art. 20 e 21 D.lgs 82/2005 da:

NIGRO MICHELANGELO;1;49908602088318860450596018813326241115



## CITTÀ DI BARLETTA

Medaglia d'oro al Valor Militare e al Merito Civile  
*Città della Disfida*

### Albo Pretorio Informatico

#### **DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE:**

DATA 02/07/2018

N° 1003

#### **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Si certifica che la determinazione dirigenziale in epigrafe è stata affissa all'Albo Pretorio on line il giorno 03/07/2018 e vi rimarrà pubblicata per quindici giorni, sino al giorno 18/07/2018

Barletta, li 03/07/2018

Il Responsabile dell'Albo Pretorio Informatico

Il Dirigente Responsabile  
Dell'Albo Pretorio Informatico  
Dott.ssa Rosa Di Palma