



Comune di Barletta
Medaglia d'Oro al Merito Civile e al Valor Militare
Città della Disfida

Piano Triennale delle Azioni Positive
Relazione sulle azioni positive anno 2018

Comitato Unico di Garanzia
13.12.2019

RELAZIONE

Il giorno 13.12.2019, ore 12.40, presso l'ufficio del segretario generale, sulla base della convocazione prot. n. 82456 del 04.12.2019, si riunisce il Comitato unico di garanzia per formulare la relazione sulle *azioni positive* realizzate nell'anno 2019.

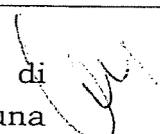
Sono presenti per la parte pubblica il Presidente del CUG, dott. Domenico Carlucci, la dott.ssa Caterina Navach, il dott. Savino Filannino, l'arch. Donato Lamacchia.

Per la parte sindacale è presente Antonio Memeo. Alcuna altra informazione è pervenuta da parte degli altri componenti rispetto ai quali - nella giornata odierna - è stato rinnovato l'invito ad essere presenti con l'invio dell'ordine del giorno a mezzo mail.

Si illustrano, sinteticamente, gli obiettivi previsti dal Piano triennale delle azioni positive, anno 2019 con i risultati raggiunti:

PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE - BILANCIO DEGLI OBIETTIVI

Obiettivo	Obiettivo realizzato	Obiettivo non realizzato	Note
AMBIENTE DI LAVORO , in particolare per quanto attiene la	Obiettivo in corso di realizzazione per quanto concerne le		Avviate interlocuzioni con la ASL e all'interno della riunione periodica annuale del D. Lgs. n° 81/2008 con il

<p>promozione della cultura del <i>benessere organizzativo</i> attraverso la <i>leva</i> della formazione - visite mediche aziendali più qualitative dal punto di vista dell'approfondimento diagnostico.</p>	<p>azioni formative in applicazione del Piano della formazione approvato con deliberazione di Giunta comunale del 16.05.2019 n. 117 e determinazione 1482 del 03.10.2019</p> <p>Obiettivo in corso di realizzazione quanto alle "<i>visite mediche aziendali più qualitative dal punto di vista dell'approfondimento diagnostico</i>".</p>		<p>medico competente. Al momento rispettati i minimi standard di protocollo per le visite aziendali, con l'impegno a migliorarle nel tempo.</p>
<p>ASSUNZIONI, in particolare per quanto attiene l'applicazione dei principi di pari opportunità</p>	<p>Obiettivo realizzato</p>		
<p>FORMAZIONE, per quanto concerne il tema delle <i>azioni positive</i></p>	<p>Obiettivo in corso di realizzazione secondo quanto già declinato al punto n. 1.</p>		
<p>CONCILIAZIONE TEMPI DI LAVORO E FLESSIBILITÀ ORARIE</p>	<p>Obiettivi realizzati sia con riferimento alla "Banca delle ore" che con riferimento al "Telelavoro"</p>		 

Si registra una sola segnalazione (da parte della consigliera regionale di parità) in ordine ad una pretesa condotta discriminatoria nei confronti di una dipendente. Si fa presente, tuttavia, che con riferimento a tale segnalazione i contenziosi giudiziari attivati dalla dipendente si sono conclusi con pronunce di non accoglimento della pretesa condotta antidiscriminatoria. In merito la Dott.ssa Navach



relazione riferendo che ha incontrato la consigliere di parità dott.ssa Maria grazia Maraschio e l'avvocato della dipendente Avv. Carmela Craca si è in attesa dell'approvazione del verbale.

In definitiva, i componenti del Comitato unico di garanzia propongono di dar seguito alle previsioni del PTAP già varate nel 2019, con particolare riferimento alle azioni formative in materia di pari opportunità. Tali azioni formative sono già state previste nel piano di formazione, in corso di esecuzione (approvato con deliberazione di Giunta comunale del 16.05.2019 n. 117 e successiva determinazione dirigenziale determinazione 1482 del 03.10.2019) con riferimento alle seguenti azioni formative: *"pari opportunità"*, *"valorizzazione del benessere organizzativo"*, *"azioni antidiscriminatorie"*.

Il Presidente illustra ai presenti il Regolamento di funzionamento CUG.

Il sig. Antonio Memeo chiede di integrare il predetto Regolamento in esecuzione della Direttiva 2/2019 per quanto riguarda la composizione del CUG e le modalità di selezione e suggerisce un'analisi del regolamento nel rispetto della predetta direttiva.

La seduta si conclude alle ore 13.10

Il Presidente / verbalizzante CUG Domenico Carlucci

