



CITTA' DI BARLETTA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

*N. 102
del 25/05/2017*

OGGETTO: PIANO ANNUALE DI FORMAZIONE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA E PER LE AZIONI POSITIVE

L'anno duemiladiciassette il giorno venticinque del mese di Maggio alle ore 17.00 nella Sede Comunale si è riunita

LA GIUNTA COMUNALE

convocata nelle forme di legge.

Sono rispettivamente presenti ed assenti i sigg.:

		Presenti	Assenti
CASCELLA Pasquale	Sindaco	X	
DIVINCENZO Antonio	Assessore	X	
DIMATTEO Maria Antonietta	Assessore	X	
GAMMAROTA Giuseppe	Assessore	X	
LANOTTE Marcello	Assessore	X	
LASALA Michele	Assessore		X
MELE Patrizia	Assessore	X	
PANSINI Vittorio Ruggiero	Assessore	X	
PELLE Angela Altomare Azzurra	Assessore		X

Presiede il Sindaco CASCELLA Pasquale

Partecipa il Segretario Generale GUGLIELMI Anna Maria

Il Presidente, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e invita a deliberare sull'argomento indicato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Il Sindaco sulla base dell'istruttoria del Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della trasparenza, Segretario Generale dott.ssa Anna Maria Guglielmi, riferisce quanto segue:

Premesso che:

- con decreto sindacale n. 16 del 01.09.2015 e successivo decreto n. 11 del 16.06.2017, ai sensi dell'art. 1 comma 7 della legge n. 190/2012, veniva individuato il Segretario Generale dell'Ente quale Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, il quale ha l'incarico per la predisposizione del Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza contenente il programma di selezione e formazione dei dipendenti chiamati ad operare nei settori particolarmente esposti alla corruzione;
- con deliberazione n. 21 del 07.04.2016 il Consiglio Comunale approvava il "Documento Generale di indirizzo alla Giunta Comunale per l'adozione del Piano Triennale di prevenzione della corruzione 2016-2018" della Città di Barletta, predisposto dal Segretario Generale, quale Responsabile della prevenzione della corruzione;

Vista la deliberazione di G.C. n. 87 del 5 maggio 2017 con la quale è stato adottato il "*Piano Triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza 2017-2019*" della Città di Barletta, predisposto dal Segretario Generale, quale Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza;

Visto il "*Capitolo 5 – Formazione in tema di anticorruzione e trasparenza*" del precitato Piano 2017-2019 che:

- al 5.1 prevede la formazione in materia di etica e di legalità su due livelli: livello generale rivolto a tutti i dipendenti sul contenuto del PTPCT, sulle normative in materia di anticorruzione sui temi dell'etica, della legalità, del Codice di comportamento; livello specifico rivolto al Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, ai componenti l'OIV, a tutti i dirigenti ed ai dipendenti addetti alle aree a rischio corruzione, al Responsabile dell'UPD e al Responsabile dell'URP: sul risk management (uni ISO 31000:2010), sui programmi e le misure utilizzate per la prevenzione della corruzione, su tematiche settoriali riguardanti il ruolo svolto da ciascuno nell'amministrazione;
- al 5.2 prevede che il "*Piano di formazione per la prevenzione della corruzione e della trasparenza*" è annuale ed è definito, entro due mesi dall'adozione del PTPCT, dal Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, con la collaborazione dei Dirigenti; è articolato su due livelli, generale e specifico, ed è adottato dalla Giunta Comunale nello stesso termine;
- al 5.2 prevede, altresì, che il bilancio di previsione per ogni annualità debba prevedere appositi stanziamenti, assegnati con il PEG al Dirigente del Settore Organizzazione e Sviluppo delle Risorse Umane, in quanto la realizzazione del Piano annuale di formazione rientra tra i suoi obiettivi nel Piano della Performance e del PEG;

Rilevato che:

- nella Conferenza dei dirigenti dell'28/03/2017 il Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza ha presentato ai dirigenti la proposta di "*Piano annuale di formazione per la prevenzione della corruzione e della trasparenza*", che ha avuto osservazioni da un solo dirigente che ha chiesto l'integrazione del piano con riferimento alla necessità di inserire un modulo di formazione in materia di "*procedimenti disciplinari*";

Esaminato il precitato Piano di Formazione, come sopra predisposto, che, oltre ai corsi in materie afferenti la prevenzione della corruzione e la trasparenza, prevede, altresì, corsi in materie attinenti il Piano triennale delle azioni positive;

Ritenuto lo stesso meritevole di approvazione;

Attesa la propria competenza ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

Dato atto che sono stati acquisiti sulla presente deliberazione i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile formulati rispettivamente dal Segretario Generale, nella sua funzione di RPCT, e dal Dirigente del Settore Finanziario, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18.8.2000 n. 267 e ss.mm.ii.;

Con voti unanimi, resi ed accertati nei modi e nelle forme di legge, anche per la immediata eseguibilità, ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000;

DELIBERA

per i motivi innanzi esplicitati e che qui si intendono integralmente riportati,

1. **di approvare** il “Piano di Formazione per la prevenzione della corruzione e della trasparenza 2017 e per le azioni positive”, predisposto dal Segretario Generale, Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, di cui al capitolo 5 del “Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza 2017-2019”, che composto da n. 8 articoli si allega al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;

2. **di dare atto** che il “*Piano di Formazione per la prevenzione della corruzione e della trasparenza e per le azioni positive*” sarà pubblicato sul sito istituzionale del Comune alla sezione “Amministrazione Trasparente” sottosezione “Disposizioni Generali” nonché nella sottosezione “Altri contenuti”, “Corruzione”;

3. **di dichiarare** il presente atto, con separata votazione unanime e favorevole, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2017 / 173**

Ufficio Proponente: **Gestione amministrativa e giuridica - contratti di lavoro**

Oggetto: **PIANO ANNUALE DI FORMAZIONE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA E PER LE AZIONI POSITIVE**

Visto tecnico

Ufficio Proponente (Gestione amministrativa e giuridica - contratti di lavoro)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 23/05/2017

Il Responsabile di Settore
Dott.ssa Anna Maria Guglielmi

Visto contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 25/05/2017

Responsabile del Servizio Finanziario
Dott.ssa Anna Maria Guglielmi

IL SINDACO
CASCELLA Pasquale

IL SEGRETARIO GENERALE
GUGLIELMI Anna Maria
(firmato digitalmente)

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art. 20 e 21 D.lgs 82/2005 da:

GUGLIELMI ANNA MARIA;1;68771433779553483259028430708899516283

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONE AI CAPI GRUPPO

Certifico che copia di questa deliberazione della Giunta Comunale è stata affissa all'albo pretorio del Comune oggi 05/06/2017 e vi rimarrà pubblicata per quindici giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124, primo comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267.

Contestualmente all'affissione all'albo gli estremi di questa deliberazione sono stati inclusi nell'elenco trasmesso ai consiglieri Capo Gruppo in conformità all'art.125 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267.

Addi 05/06/2017

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE

RIZZITELLI Maria