

COMUNE DI BARLETTA

Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999,

RIFERIMENTO: utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018.

Relazione illustrativa.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa del 16/04/2019
Periodo temporale di vigenza		Anno 2018
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente dott. ssa Di PaLMA ROSA Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL Firmatarie della preintesa: RSU, FP-CGIL, UIL-FPL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2018
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 D.G.. E' stato adottato il piano triennale della prevenzione della corruzione e della trasparenza con delibera di giunta n.76/2018: approvazione piano triennale della prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPCT 2018/2020) l. 190/2012
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009? Validazione non effettuata. Relazione approvata con D.G. N. 153 del 9/7/2019
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo.

Vigente contratto decentrato normativo (firmato il 30/3/2015 dopo approvazione ipotesi con DG 49/2015).

Con la preintesa del 16/04/2019 il tavolo in sede di contrattazione ha definito la destinazione delle risorse disponibili destinandole alla performance individuale disciplinata negli aspetti operativi dalla D.G. n. 117/2016 capo IV.

Allegato 1 Con determinazione n. 1558/2018 è stato definito il fondo risorse decentrate come segue:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	1.091.778,50
	339.759,60
Risorse variabili	
Dlgs. 75/2017 art. 23 comma 2 (confronto con il fondo 2016)	-€ 10.495,10
Totale fondo utilizzabile	1.421.043,00

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo. Si evidenzia che quasi tutte le indennità finanziate con il CCDI normativo erano derivanti dall'articolazione dell'orario di lavoro per cui la loro erogazione nel 2017 è stata effettuata per il fatto che gli elementi utili e necessari per la loro liquidazione e per l'individuazione del personale legittimato alla percezione era già presente nel CCNL.

Le altre indennità sono state erogate in presenza del CCDI normativo mentre la parte disponibile è stata appunto destinata al 2017 a finanziare la performance dei settori sugli obiettivi di PEG.

descrizione	importo	Riferimento CCNL 21/5/2018 o altro	Riferimento al CCDI
		Art 68 comma 1	nessuna
progressione economica orizzontale già in godimento	495.000,00		
posizioni organizzative e alte professionalità	0	Art. 15 c. 5 CCNL 21/5/2018	Non più a carico delle risorse decentrate
indennità di comparto	149.000,00	Art 68 comma 1 e Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	nessuna
treatmento accessorio del personale transitato nei ruoli comunali per delega di funzioni regionali	8.296,37		Specifiche responsabilità ex personale+PRODUTTIVITÀ
treatmento accessorio del personale transitato nei ruoli comunali per delega di funzioni regionali	1.180,00		Produttività ex personale regionale Azienda soggiorno e turismo
indennità' pronta reperibilità' area tecnica	23.000,00	Art. 68 c. 2 let b)	
indennità' pronta reperibilità' servizi cimiteriali	7.500,00	Art. 68 c. 2 let b)	Art. 20 CCDI normativo 2013-2015
indennità' pronta reperibilità servizi sociali	1.000,00	Art. 68 c. 2 let b)	Art. 20 CCDI normativo 2013-2015
indennità' pronta reperibilità stato civile	3.000,00	Art. 68 c. 2 let b)	Art. 20 CCDI normativo 2013-2015
indennità' di turno (vigilanza)	182.000,00	Art. 68 c. 2 let b)	Art. 19 CCDI normativo 2013-2015

		Art. 68 c. 2 let b)	Art. 19 CCDI normativo 2013-2015
indennita' di turno castello	18.000,00		
		Art. 68 c. 2 let b)	Art. 20 CCDI normativo 2013-2015
indennita' di reperibilita' vigilanza	51.000,00		
indennita' lavoro ordinario festivo	1.509,00	Art. 24, comma 5, CCNL 14/9/2000	Art. 22 CCDI normativo 2013-2015
maneggio valori - rischio cassa	4.200,00	Art. 36 CCNL 14/9/2000 e art 70 bis CCNL 21/5/2018	Art. 21 CCDI normativo 2013-2015
indennita' disagio (front office motociclisti e biblioteca)	3.000,00	Art. 70 bis	Art. 17 CCDI normative 2013-2015
Particolari responsabilità	5.500,00	Art. 70 quinquies	Art. 24 CCDI normativo 2013-2015
indennita' rischio operai e motociclisti pm	1.300,00	Art 70 bis	Art. 18 CCDI normativo 2013-2015
tariffe per servizi a domanda individuale verso terzi paganti (art. 15.c.1 let d) sub c)	1.190,00	Art. 15 c. 1 let d) sub c servizi a domanda individuale;	delibera di giunta n. 191 del 19/10/2007 per le delegazioni di pagamento, Regolamento consiglio comunale su celebrazione matrimoni n. 1/2008.
"incentivi ex art 92 c 5 dlgs n. 163/20016 e art 113 DL n 50/2016"	116.494,00	Art. 67 c. 3 let c)	
compenso condono edilizio	35.000,00	Art. 67 c. 3 let c)	
lett.k):recupero I.C.I.	0	Art. 67 c. 3 let c)	
let. k):compenso avvocatura comunale	90.089,00	Art. 67 c. 3 let c)	Regolamento -Delibera di Giunta Comunale n. 161 del 29/09/12
Progetto di potenziamento controllo del territorio	68.027,00	Art. 56 quater c.1 let b) , Art. 68 comma 2 let b)	Delibera di giunta n.255 DEL 14/12/2017
Attività culturali anno 2018 (disfida, giornate del patrimonio, notte bianca)	7.500,00	Art. 67 c.5 let b, Art. 68 comma 2 let b)	Delibera di giunta n. 135/2018
destinazione ai messi notif. quota introiti notifiche atti amm.ne fin.	1.321,00	Art 68 c. 2 let h) notifiche dei messi com.li per conto delle altre amm.ni	
Compenso per lavoro nel giorno di riposo settimanale	12.000,00	Art. 68 c. 2 let b)	
Compensi istat	18.896,00	Art. 70 ter	
Totale destinazione fondo ris decentrate 2018	1.305.002,37		
Somme destinate alla performance obiettivi PEG 2018 da CCDI 2018	116.040,63	Art. 68 comma 2 let b e art. 69	Preintesa del 16/4/2019
totale a quadrare = totale fondo 2018	1.421.043,00		

C) effetti abrogativi impliciti

Nessuno.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

L'attuale CCDI economico si è limitato a definire il finanziamento della performance dei settori sugli obiettivi di PEG che si aggiungono alle risorse provenienti dall'art. 208 codice della strada con destinazione vincolata e quelle destinate ad incentivare le attività del gruppo di lavoro interessato alle attività culturali di cui alla D.G. n. 135/2018.

Obiettivo	denominazione	Delibera di giunta di riferimento	Dirigente di riferimento	Finanziamento compensi
-----------	---------------	-----------------------------------	--------------------------	------------------------

102	Controllo del territorio	Delibera di Giunta n. 255 DEL 14/12/2017 e	Comandante PM	Art. 208 codice della strada
430	Attività culturali/spettacoliche cittadine giornate europee del patrimonio, disfida, notte bianca	D.G. 135/2018	Dirigente settore beni e servizi culturali	Fondi di bilancio

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

L'esiguità delle risorse disponibili comporta solo una parziale remunerazione dell'apporto lavorativo dei dipendenti al raggiungimento degli obiettivi di PEG. La limitata disponibilità di risorse circa euro 116.000,00 determina ad un premio medio di euro 300,00 in percentuale su base annua mediamente rappresenta l'1,5% del trattamento economico lordo contrattuale fondamentale dei dipendenti.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Non vi sono ulteriori elementi utili da evidenziare.

Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999,

RIFERIMENTO: utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione: definitivamente con determinazione n. 4 del 3/1/2019 (RISORSE DECENTRATE PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2018: VERIFICA E CONFERMA DELLA QUANTIFICAZIONE DI CUI ALLA DETERMINAZIONE N. 1558 DEL 31/10/2018) nei seguenti importi. (la prima costituzione è stata fatta con det. N. 177 del 9/2/2018).

Descrizione	Importo
Risorse stabili	1.091.778,50
Risorse variabili	339.759,60
Dlgs. 75/2017 art. 23 comma 2 (confronto con il fondo 2016)	-€ 10.494,98
Totale fondo utilizzabile	1.421.043,12

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali entrate in vigore il 21/5/2018 € 1.154.100,14 (al lordo della decurtazione prevista Dlgs 75/2017 art 23 comma 2 e al netto della decurtazione stabilizzata L. 143/2013 art 1 comma 456);

ART. 14, COMMA 4: RIDUZIONE 3% LAVORO STRAORDINARIO		€ 4.976,38
ART. 15, comma 1 lett. a): importi dei fondi ex art. 31 ccnl 6.7.1995:	a1- fondo per la renumerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno	€ 201.686,75
ART. 15, comma 1 lett. a): importi dei fondi ex art. 31 ccnl 6.7.1995:	a2- fondo per comp. particolari posizioni di lavoro e responsabilità	€ 24.587,21
ART. 15, comma 1 lett. a): importi dei fondi ex art. 31 ccnl 6.7.1995:	a3- fondo per la qualità della prestazione individuale	€ 22.713,77
ART. 15, comma 1 lett. a): importi dei fondi ex art. 31 ccnl 6.7.1995:	a4- fondo per la produttività collettiva	€ 253.873,25
ART. 15, lett. g): risorse L.E.D.		€ 75.977,19
ART. 15, lett. h): indennità di £ 1.500.000 ottave qualifiche		€ 5.422,80
ART. 15, lett. j): importo corrispondente allo 0,52% monte salari anno 1997		€ 34.517,63

ART. 15, comma 5: incrementi correlati agli aumenti di organico anni precedenti dal 1999		€ 146.460,24
ART. 15, comma 5: incrementi correlati agli aumenti di organico anno 2010		€ 40.128,85
ART. 15, let l) personale trasferito per trasferimento funzioni U.M.A da regione Puglia		€ 11.273,28
ART. 15, let l) personale trasferito per trasferimento funzioni IAT da Pugliapromozione		€ 7.477,22
ART. 4, commi 1 e 2 :	a) incremento 1,1% monte salari anno 1999	€ 85.197,07
ART. 4, commi 1 e 2 :	b) r.i.a. e assegni personale cessato fino al 2016	€ 82.889,10
ART. 32 COMMA 1	a) incremento 0,62% monte salari anno 2001	€ 55.409,00
ART. 32 COMMA 2	b) incremento 0,50% monte salari anno 2001	€ 44.685,00
ART. 32 COMMA 7	c) ulteriore incremento 0,20% monte salari anno 2001	€ 17.873,00
ART. 4, comma 1:	a) incremento 0,5% monte salari anno 2003	€ 43.780,00
differenziali di progressione economica (determina n.959/2006)		€ 8.679,45
ART. 8, comma 2: incremento 0,6% monte salari anno 2005		€ 54.897,20
dichiarazione congiunta n. 1 del CCNL 31/7/2009		€ 14.375,63
decurtazione stabilizzata L. 143/2013 art 1 comma 456		-€ 82.779,88
		€ 1.154.100,14

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL 21/5/2018

Descrizione	Importo	Monte salari di riferimento anno
ART. 67 COMMA 2 let b)	€ 15.536,16	Differenziali progressione economica al 01/04/2018
ART. 67 COMMA 2 let c)	€ 6.388,56	R.i.a del personale cessato nel 2017
Oneri posti a carico del fondo per effetto del CCNL 31/3/99 art. 7 comma 4-	€ -8.526,36	riclassificazione area vigilanza e di alcune categorie di lavoratori
Decurtazione per il finanziamento delle posizioni organizzative	€- 75.720,00	
	€ 1.154.100,14	
Risorse storiche consolidate		
Totale stabili al lordo della decurtazione Dlgs. 75/2017 art. 23 comma 2	€ 1.091.778,50	

Si evidenzia che l'ispezione RGS del 2013 sopra richiamata, a seguito dei chiarimenti forniti dall'amministrazione comunale, ha confermato la correttezza della costituzione delle risorse decentrate negli anni interessati dalla verifica amministrativo-contabile e pertanto le risorse stabili sopra riportate sono validate anche da un soggetto esterno.

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

- dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 21/5/2018

art 70 ter	compensi per censimento-ISTAT (ANPR e altre indagini)	€ 18.896,00
art 67 comma 3 -a) ex art 15 comma 1 CCNL 01/0/1999	let d sub c: celebrazione matrimoni rito civile DC n. 1/2008 e delegazioni pagamento 66/2016 art. 8	€ 1.190,00
art 67 comma 3 -c)	Incentivi art 92 comma 5 Dlgs n 163/2016	€ 90.000,00
art 67 comma 3 -c)	Regolamento comunale DG n. 36 del 16/3/2017 (incentivi art 113 Dlgs n.50/2016)	€ 26.494,00
art 67 comma 3 -c)	Condono edilizio L.326/2003 art 32 comma 40-	€ 35.000,00
art. 56 quater	Potenziamento attività di controllo territorio DG N. 255 del14/12/2017	€ 68.027,00
art. 67 comma 5-b)	DG 135/2018 attività per giornate del patrimonio e disfida	€ 7.500,00
art 67 comma 3 -f) -compeso ai messi notificato ex art. 54 CCNL 14/9/2000		€ 1.321,00
art. 27: compensi per gli avvocati comunali	Regolamento comunale-D.G n. 301/2014	€ 90.089,00
art. 67 comma 3 let d)	Frazione ria e ass ad personam cessati anno 2017	€ 1.242,60
		€ 339.759,60

CCNL 21/5/2018 art 56 quater e 67 comma 5 let b) (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento/mantenimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

In ragione dell'attivazione dei seguenti servizi sono state destinate le seguenti risorse:

Obiettivo	denominazione	Delibera di giunta di riferimento	Dirigente di riferimento	Finanziamento compensi
102	Controllo del territorio	D.G n. 147/2014	Comandante PM	68.027,00
402	Attività culturali/spettacolistiche cittadine giornate europee del patrimonio, disfida, notte bianca	D.G. n. 207/2014	Dirigente settore beni e servizi culturali	7.500,00
				80.014,00

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo e verifica rispetto limite fondo 2015

La presente sezione è destinata alla verifica della corretta applicazione del Dlgs. 75/2017 art 23 comma 2

fondo 2016 complessivo-Det 1274/2017 -	€ 1.569.342,03
poste non soggette a decurtazione	
incrementi per delega funzioni Regione Puglia -U.M.A.	€ 11.273,28
incrementi per delega funzioni Agenzia regionale Pugliapromozione	€ 7.477,22
economie anno precedente	€ 83.889,07
compensi avvocati comunali	€ 138.248,00
compensi ISTAT	€ 1.818,00
Dlgs n. 50/2016 art. 113 -lavori -	€ 89.639,00
fondo 2016 di riferimento	€ 1.236.997,46
fondo 2018 complessivo	€ 1.431.538,10
Applicazione art. 67 comma 7 CCNL 21/05/2018	€ 75.720,00
poste non soggette a decurtazione	
incrementi per delega funzioni Regione Puglia -U.M.A.	€ 11.273,28
incrementi per delega funzioni Agenzia regionale Pugliapromozione	€ 7.477,22
compensi avvocati comunali	€ 90.089,00
economie anno precedente	€ -
compensi ISTAT	€ 18.896,00
lett.k): Incentivi art 92 comma 5 Dlgs n 163/2016	€ 90.000,00
Dlgs n. 50/2016 art. 113	€ 26.494,00
incremento fondo da CCNL 21052018-art. 67 c.2 let b	€ 15.536,16
fondo 2018 di riferimento	€ 1.247.492,44
decurtazione	€ 10.494,98

Con la decurtazione indicata il fondo 2018 rientra nel limite delle risorse decentrate anno 2016

Complessivamente sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	Non presente
CCNL 31/3/1999 articolo 7	€ 8.526,36
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Decurtazione per il finanziamento delle posizioni organizzative	€ 75.720,00
Dlgs. 75/2017 art 23 comma 2	10.494,98
Totale riduzioni	€ 94.741,34

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo	Utili al finanziamento degli istituti contrattuali stabili
Risorse stabili nette	1.091.778,50	*
Risorse variabili	339.759,60	
Dlgs. 75/2017 art. 23 comma 2 (confronto con il fondo 2016)	-€ 10.494,98	*
Totale fondo utilizzabile	1.421.043,12	

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal CCDI le somme per i seguenti istituti contrattuali . La spesa è quella definita per l'anno 2017.

accessorie personale ex Puglia-promozione-produttività-	1.180,00	*
accessorie personale ex UMA-particolari responsabilità	8.296,37	*
progressione economica in godimento	495.000,00	*
lavoro nel giorno di riposo settimanale	12.000,00	*
indennità di comparto	149.000,00	*
Totale risorse non contrattate	665.476,37	*

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono invece regolate dal CCDI normativo i seguenti istituti contrattuali. Annualmente, senza necessità di contrattazione specifica in sede di CCDI annuale su utilizzo risorse, tali indennità vengono automaticamente finanziate assorbendo risorse dal fondo. Per tali istituti contrattuali infatti il CCDI normativo definisce già le condizioni legittimanti per l'erogazione.

indennità pronta reperibilità area tecnica	23.000,00	*
indennità pronta reperibilità servizi cimiteriali	7.500,00	*
indennità pronta reperibilità servizi sociali	1.000,00	*
INDENNITÀ PRONTA REPERIBILITÀ servizi stato civile	3.000,00	*
indennità di turno (vigilanza)	182.000,00	*
indennità di turno castello	18.000,00	*
indennità di reperibilità vigilanza	51.000,00	*

indennita' lavoro ordinario festivo	1.509,00	*
maneggio valori - rischio cassa	4.200,00	*
indennita' disagio (front office motociclisti e biblioteca)	3.000,00	*
INDENNITÀ EX ART 17 C.2 let i CCNL1/4/1999-particolari responsabilità	5.500,00	*
indennita' rischio operai e motociclisti p.m.	1.300,00	*
Totale utilizzi derivanti dal CCDI normativo	301.009,00	*

Sono invece finanziati da specifiche disposizioni di legge o da regolamenti comunali i seguenti istituti contrattuali di incentivazione oggetto di specifica regolamentazione al di fuori del CCDI normativo 2013-2015.

Tariffe per servizi a domanda individuale verso terzi paganti (art. 15.c.1 let d) sub c)	1.190,00
let. k):compenso progettazione interna ex Dlgs n. 163/2006 art. 92	116.494,00
let. k):compenso avvocatura comunale	90.089,00
Let. K):compenso condono edilizio	35.000,00
Destinazione ai messi di quota parte introiti per notifiche di altre amministrazioni	1.321,00
compensi istat	18.896,00
Totale	262.990,00

Progetto di potenziamento controllo del territorio ed educazione stradale nelle scuole	68.027,00	Art.17, comma 2, lett. a) – performance gruppo lavoro
Attività culturali anno 2017 (disfida, giornate del patrimonio, notte bianca)	7.500,00	Art.17, comma 2, lett. a) – performance gruppo lavoro
	75.527,00	

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Per l'anno 2018 non vi sono somme da regolare in quanto le somme disponibili € 116.040,63 sono state destinate nella preintesa del 16/04/2019 alla performance sugli obiettivi di PEG .

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

€ 1.305.002,37	Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate dal CCDI economico 2018
€ 116.040,63	Destinazioni formalmente regolate dal CCDI economico 2018

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili nette disponibili ammontano a € **1.081.283,40** e le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto, progressioni orizzontali, Indennità di turnazione e reperibilità, lavoro ordinario festivo, accessorie spettanti al personale transitato nei ruoli comunali per delega di funzioni indicate nella sezione I del presente modulo) unitamente a quelle disciplinate nel CCDI normativo per condizioni di disagio e rischio ammontano a € **966.485,37**

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa e le indennità disciplinate dal CCDI normativo sono tutte finanziate con risorse stabili. (le risorse da considerare ai fini di questa valutazione di sostenibilità sono contrassegnate da (*) nella tabella di cui alla sezione I e II del presente Modulo.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

La procedura e i criteri di premialità sono previsti nel sistema di misurazione e valutazione della performance personale (art 26 CCDI normativo di cui trattasi approvato con Delibera di giunta n. 117/2015).

Per l'anno 2018 le somme destinate alla premialità per gruppi di lavoro del personale P.M e per quello assegnato alle attività culturali/spettacolistiche saranno erogate sulla base appunto del sistema di misurazione adottato. Per il corpo PM inoltre è stata fatta una differenziazione che in fase di liquidazione del compenso tenga conto delle differenti tipologie di servizio alle quali il personale è assegnato ottenendo conseguentemente una selettività dei premi anche in funzione delle difficoltà operative dei vari servizi facenti parte del potenziamento controllo del territorio.

In particolare il CCDI consente di individuare il budget di premialità in funzione del "peso" dell'obiettivo qualificato nel PEG come *strategico* o di *sviluppo*; individua inoltre un diverso peso delle categorie consentendo quindi un grado di differenziazione maggiore già in fase di assegnazione delle risorse.

Saranno altresì rispettati i criteri di ripartizione previsti dal vigente sistema di misurazione per il pagamento della performance di settore sugli obiettivi di PEG tenendo conto dell'apporto lavorativo di ciascun dipendente all'obiettivo e del grado di raggiungimento dello stesso.

E' presente inoltre l'applicazione di quanto previsto dall'art. 69 del nuovo CCNL con la destinazione di € 10.000,00 alla maggiorazione di premio da destinare al 10% del personale comunale che si colloca nella fascia di punteggio più alta.

c. . attestazione motivata del rispetto del principio di selettività nelle procedure di progressione economica.

Non vi sono progressioni.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	2016	2018	2018-2016
Risorse stabili	1.107.642,68	€ 1.081.283,40	€ - 26.359,28
Risorse variabili	€ 377.810,28	€ 339.759,60	€ - 38.050,68
Residui anni precedenti	€ 83.889,07	€ 0,00	€- 83.889,07
Totale fondo utilizzabile	1.569.342,03	1.421.043,00	€ - 148.299,03

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

La copertura finanziaria è espressa come di seguito riportato. I dati si riferiscono al bilancio 2018 quindi all'anno di costituzione del fondo. Nella Sezione III del presente modulo sarà esposta la copertura di bilancio in termini di utilizzo delle risorse decentrate quindi suddivise in funzione degli istituti contrattuali stabili e variabili.

voce	importo	cap	oneri	cap	irap	cap
compensi per censimento-ISTAT	€ 18.896,00	9050137	€ 4.497,25	9050138	€ 1.606,16	70124
let d sub c: celebrazione matrimoni rito civile DC n. 1/2008 e delegazioni pagamento 66/2016 art. 8	€ 1.190,00	111885	€ 283,22	9050138	€ 101,15	70124
art. 27 CCNL 14/9/2000: compensi per gli avvocati comunali	€ 90.089,00	470237	€ 21.441,18	170223	€ -	
art 67 comma 5 let b) applicazione art 208 Cds attività comando vigili	€ 68.027,00	7260373	€ 16.190,43	7260373	€ 5.782,30	7260373

stabili al netto delle decurtazioni	€ 1.082.526,00	9050137	€ 271.601,48	9050138	€ 91.909,10	7012 4
messi comunali -introiti notifiche atti amministrazione finanziaria	€ 1.321,00	9050137	€ 314,40	9050138	€ 112,29	7012 4
L. 362/2003 art 32 c. 40- Condoni edilizio	€ 35.000,00	12740503	€ 8.330,00	12740503	€ 2.975,00	1274 0503
DG 135/2018 attività per giornate del patrimonio e disfida	€ 7.500,00	9050137	€ 1.785,00	9050138	€ 637,50	7012 4
incentivi art. 113 Dlgs n. 50/2016 e regolamento com.le DG n. 36/2017	€ 116.494,00	Capitolo di finanziamento della spesa per il lavoro /fornitura	€ 27.725,57	Capitolo di finanziamento della spesa per il lavoro /fornitura	€ 9.901,99	Capitolo di finanziamento della spesa per il lavoro /fornitura
	€ 1.421.043,00		€ 352.168,53		€ 113.025,49	

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2018 risulta rispettato

Il fondo risorse decentrate per l'anno 2018 è stato suddiviso come segue trovando quindi copertura tra fonti costitutive stabili e istituti contrattuali fissi e continuativi.

descrizione	importo	Riferimento CCNL 21/5/2018 o altro	Riferimento al CCDI
progressione economica orizzontale già in godimento	495.000,00	Art 68 comma 1	nessuna
posizioni organizzative e alte professionalità	0	Art. 15 c. 5 CCNL 21/5/2018	Non più a carico delle risorse decentrate
indennità di comparto	149.000,00	Art 68 comma 1 e Art. 33 CCNL 22.1.2004 - indennità di comparto	nessuna
treatmento accessorio del personale transitato nei ruoli comunali per delega di funzioni regionali	8.296,37		Specifiche responsabilità ex personale+PRODUTTIVITÀ
treatmento accessorio del personale transitato nei ruoli comunali per delega di funzioni regionali	1.180,00		Produttività ex personale regionale Azienda soggiorno e turismo
indennita' pronta reperibilita' area tecnica	23.000,00	Art. 68 c. 2 let b)	
indennita' pronta reperibilita' servizi cimiteriali	7.500,00	Art. 68 c. 2 let b)	Art. 20 CCDI normativo 2013-2015
indennita' pronta reperibilita servizi sociali	1.000,00	Art. 68 c. 2 let b)	Art. 20 CCDI normativo 2013-2015
indennita' pronta reperibilita stato civile	3.000,00	Art. 68 c. 2 let b)	Art. 20 CCDI normativo 2013-2015
indennita' di turno (vigilanza)	182.000,00	Art. 68 c. 2 let b)	Art. 19 CCDI normativo 2013-2015
indennita' di turno castello	18.000,00	Art. 68 c. 2 let b)	Art. 19 CCDI normativo 2013-2015

		Art. 68 c. 2 let b)	Art. 20 CCDI normativo 2013-2015
indennita' di reperibilita' vigilanza	51.000,00		
indennita' lavoro ordinario festivo	1.509,00	Art. 24, comma 5, CCNL 14/9/2000	Art. 22 CCDI normativo 2013-2015
maneggio valori - rischio cassa	4.200,00	Art. 36 CCNL 14/9/2000 e art 70 bis CCNL 21/5/2018	Art. 21 CCDI normativo 2013-2015
indennita' disagio (front office motociclisti e biblioteca)	3.000,00	Art. 70 bis	Art. 17 CCDI normative 2013-2015
Particolari responsabilità	5.500,00	Art. 70 quinquies	Art. 24 CCDI normativo 2013-2015
indennita' rischio operai e motociclisti pm	1.300,00	Art 70 bis	Art. 18 CCDI normativo 2013-2015
tariffe per servizi a domanda individuale verso terzi paganti (art. 15.c.1 let d) sub c)	1.190,00	Art. 15 c. 1 let d) sub c servizi a domanda individuale;	delibera di giunta n. 191 del 19/10/2007 per le delegazioni di pagamento, Regolamento consiglio comunale su celebrazione matrimoni n. 1/2008.
"incentivi ex art 92 c 5 dlgs n. 163/20016 e art 113 DL n 50/2016"	116.494,00	Art. 67 c. 3 let c)	
compenso condono edilizio	35.000,00	Art. 67 c. 3 let c)	
lett.k):recupero I.C.I.	0	Art. 67 c. 3 let c)	
let. k):compenso avvocatura comunale	90.089,00	Art. 67 c. 3 let c)	Regolamento -Delibera di Giunta Comunale n. 161 del 29/09/12
Progetto di potenziamento controllo del territorio	68.027,00	Art. 56 quater c.1 let b) , Art. 68 comma 2 let b)	Delibera di giunta n.255 DEL 14/12/2017
Attività culturali anno 2018 (disfida, giornate del patrimonio, notte bianca)	7.500,00	Art. 67 c.5 let b, Art. 68 comma 2 let b)	Delibera di giunta n. 135/2018
destinazione ai messi notif. quota introiti notifiche atti amm.ne fin.	1.321,00	Art 68 c. 2 let h) notifiche dei messi com.li per conto delle altre amm.ni	
Compenso per lavoro nel giorno di riposo settimanale	12.000,00	Art. 68 c. 2 let b)	
Compensi istat	18.896,00	Art. 70 ter	
Totale destinazione fondo ris decentrate 2018	1.305.002,37		
Somme destinate alla performance obiettivi PEG 2018 da CCDI 2018	116.040,63	Art. 68 comma 2 let b e art. 69	Preintesa del 16/4/2019
totale a quadrare = totale fondo 2018	1.421.043,00		

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con gli atti indicati al Modulo I della presente relazione è stato utilizzato con attivazione degli istituti contrattuali di seguito elencati i quali hanno trovato copertura nel bilancio 2018

accessorie personale ex Puglia-promozione-produttività-	1.180,00	
accessorie personale ex UMA-particolari responsabilità	8.296,37	
progressione economica in godimento	495.000,00	
posizioni organizzative e alte professionalità	12.000,00	
indennità di comparto	149.000,00	
Totale risorse non contrattate	665.476,37	9050137

indennita' pronta reperibilita' area tecnica	23.000,00	
indennita' pronta reperibilita' servizi cimiteriali	7.500,00	
indennita' pronta reperibilita servizi sociali	1.000,00	

INDENNITA' PRONTA REPERIBILITA servizi stato civile	3.000,00	
indennita' di turno (vigilanza)	182.000,00	
indennita' di turno castello	18.000,00	
indennita' di reperibilita' vigilanza	51.000,00	
indennita' lavoro ordinario festivo	1.509,00	
maneggio valori - rischio cassa	4.200,00	
indennita' disagio (front office motociclisti e biblioteca)	3.000,00	
indennità ex art 17 c.2 let i ccnl1/4/1999-particolari responsabilità	5.500,00	
indennita' rischio operai e motociclisti p.m.	1.300,00	
Totale utilizzi derivanti dal CCDI normativo	301.009,00	9050137

Tariffe per servizi a domanda individuale verso terzi paganti (art. 15.c.I let d) sub c)	1.190,00	111885
let. k):compenso progettazione interna ex Dlgs n. 163/2006 art. 92	116.494,00	Capitoli della singola opera pubblica in c/capitale
let. k):compenso avvocatura comunale	90.089,00	470237
Let. K):compenso condono edilizio	35.000,00	12740503
Destinazione ai messi di quota parte introiti per notifiche di altre amministrazioni	1.321,00	9050137
compensi ISTAT	18.896,00	9050137
Totale	262.990,00	

Progetto di potenziamento controllo del territorio ed educazione stradale nelle scuole	68.027,00	7260373
Attività culturali anno 2018 (disfida, giornate del patrimonio, notte bianca)	7.500,00	9050137
	75.527,00	

Restano da liquidare le somme destinate alla performance € 116.040,75 e indennità/compensi finanziati nel bilancio 2019-2021 come segue:

€ 4.200,00	indennità maneggio valori
€ 3.000,00	indennità disagio (front office)
€ 5.500,00	Indennità ex art 17 c.2 let i ccnl1/4/1999-particolari responsabilità
€ 1.321,00	Ind. messi notificatori
€ 7.500,00	performance per attività culturali
€ 1.180,00	performance per servizi delegati da regione
€ 3.000,00	reperibilità stato civile
€ 116.040,63	performance individuale su obiettivi PEG
€ 141.741,63	Totale ancora da liquidare

Le somme ancora da liquidare trovano copertura come segue:

	stima spesa	Disponibili residui	av amm vincolato	av amm libero
9050137	€ 141.741,63	€ 27.344,23	€ 69.925,70	€ 44.471,70
9050138	€ 36.096,60	0	€ 15.036,06	€ 21.060,54
70124	€ 12.948,07	€ 6.218,63	€ 6.729,44	€ -

Barletta, 1/8/2019

Dott Gioieni Tommaso

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Tommaso Gioieni". The signature is fluid and cursive, with a long, sweeping tail on the final letter.

Esperto Economico Finanziario
Dott. Gioieni Tommaso