

**CCDI ECONOMICO SULLA DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA DIRIGENZA ANNO 2016**

Il giorno 21/02/2019 alle ore 10.30 presso il *Palazzo di Città* sono intervenuti

Delegazione di parte pubblica costituita e rappresentata dal segretario generale dott. Carlucci Domenico.

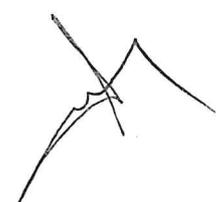
Delegazione di parte sindacale rappresentata:

FP CGIL Bat	ROBERTO CARROZZO
CISL/FP	SEPAIO BARBAU
UIL/FPL	--
Cida/enti locali	--
Direl	--
CSA	--

  
 Giuseppe CILFF

- Vista la delibera di giunta n. 201 del 05/10/2017 con la quale l'amministrazione comunale ha applicato il D.L. n. 16/2014 art. 4 comma 1 con conseguente riduzione del fondo per la dirigenza degli esercizi dal 2014 al 2022 per l'importo fisso di € 24.803,56;
- Vista la determinazione dirigenziale n. 1708 del 10/11/2017 di ricostruzione del fondo per la dirigenza dal 2013 al 2016 in applicazione della delibera di giunta n. 201 del 05/10/2017 con conseguente ridimensionamento dei fondi come segue:

	Fondo Cap.9051978	Di cui retr. Posizione pagata	Di cui retr. risultato	Oneri Prev - cap.9051979	IRAP - cap.70127
2014	€ 232.740,94	€ 175.293,00	€ 57.447,94	€ 60.440,78	€ 19.782,98
2015	€ 234.640,94	€ 192.979,00	€ 41.661,94	€ 61.402,45	€ 19.944,52
2016	€ 234.640,94	€ 195.022,00	€ 39.618,94	€ 61.461,29	€ 19.944,52



- Vista la Delibera di Giunta n. 52 del 15/2/2019 di autorizzazione alla stipula del contratto decentrato per la dirigenza anno 2016 di cui alla preintesa del 18/12/2018;
- Vista la preintesa del 18/12/2018

**Le parti contrattuali siglano il presente contratto per l'erogazione della retribuzione di risultato esercizio 2016:**

“Le risorse del fondo residue dal pagamento della retribuzione di posizione in godimento per il personale dirigenziale a tempo determinato e indeterminato, € 39.618,94, , sono interamente destinate al risultato con le seguenti modalità:

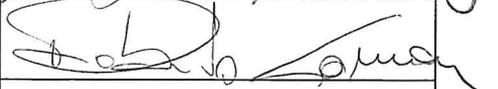
- per ciascun incarico dirigenziale sia come titolare che ad interim a cui sia attribuita una valutazione specifica per gli obiettivi assegnati (valutazione da parte dell'O.I.V.) viene

destinata una somma proporzionata ai mesi di incarico a valere sul totale delle risorse disponibili del fondo per la dirigenza;

- per ciascun incarico dirigenziale ad interim per il quale non sia stata definita una valutazione viene destinata una somma proporzionata ai mesi di incarico a valere sul totale delle risorse disponibili del fondo per la dirigenza e, ai fini del calcolo della retribuzione di risultato, viene utilizzata la valutazione complessiva (valutazione da parte dell'O.I.V. art. 7 del regolamento OIV);  
Non sono oggetto di remunerazione gli incarichi definibili come "brevi" ossia formalmente attribuiti ma di durata inferiore a 30 giorni nonché le sostituzioni temporanee di altri dirigenti;
- La retribuzione di risultato viene corrisposta tenendo conto della griglia di punteggio definita dall'art. 53 del sistema di misurazione e valutazione del personale di cui alla delibera di Giunta n. 117/2015;
- In applicazione dell'art. 20 CCNL 22/2/2010 in materia di deroghe al principio di omnicomprensività e di correlazione con la retribuzione di risultato quest'ultimo sarà corrisposto solo per la differenza se positiva tra la retribuzione di risultato spettante per l'incarico dirigenziale ricoperto e l'incentivo liquidato in deroga al principio di omnicomprensività."

#### Dichiarazioni a verbale

L'incontro si chiude alle ore 11.30

Per l'amministrazione comunale	Dott. Carlucci	
CGIL FP	ROBERTO CARUCCI	
CISL FP	GIUSEPPE DEPALA	
UIL/FPL	----	
Cida/enti locali	----	
Direl	----	
CSA	----	