

## COMUNE DI BARLETTA

Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e Contratto collettivo decentrato integrativo - utilizzo delle risorse del fondo per la dirigenza dell'anno 2016.

### Relazione illustrativa.

#### Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Preintesa del 18/12/2018</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno 2016</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente dott. Carlucci D. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, DIRER-DIREL, CSA, Firmatarie della preintesa: CGIL-FP, CISL FPS
<b>Soggetti destinatari</b>		<b>Personale dirigente</b>
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) Utilizzo risorse del fondo dell'anno 2016 b) i criteri e valori e le procedure per l'erogazione del risultato.
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? --
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? --
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 D.G. n. 136/2016 E' stato adottato il piano triennale della prevenzione della corruzione e della trasparenza con delibera di giunta n.66 del 14/4/2016: approvazione piano triennale della prevenzione della corruzione e della trasparenza (ptpct 2016/2018).
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Con verbale n. 8 del 31/1/2018. <b>Per l'esercizio 2016 con D.G. n. 267 del 15/12/2017 è stato approvato il rendiconto della gestione ed il report degli obiettivi e la relazione sulla performance.</b>
<b>Eventuali osservazioni : si rileva che il fondo è soggetto al controllo dei revisori dei conti cui viene sottoposta la presente relazione. S i porta all'attenzione del collegio che con delibera n. 201 del 5/10/2017 e successiva determinazione n. 1708 del 10/11/2017 sono stati ridefiniti i fondi per la dirigenza per gli anni 2013 – 2016.</b>		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo.

Allegato 1 Con determinazione n. 1708 del 10/11/2017

Costituzione fondi per la contrattazione integrativa 2016 (importo a netto degli abbattimenti di cui alla L. 122/2010 art. 9 comma 2 e 2bis) e di quelli previsti dalla delibera di Giunta n. 201/2017

**B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Sulla base della retribuzione di posizione in godimento le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

<b>Fondo unico per le risorse</b>	
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	
Art. 26 c. 1 let a)-posizione e risultato anno 1999	60.646,43
<b>Art 26 c 3 – increm dotaz organica risorse stabili – storiche</b>	<b>488.633,25</b>
Art 26 c 3 – increm dotaz organica risorse stabili -dal 2008	34.612,64
Incrementi CCNL 22/2/2006 art 23 c.1	6.240,00
Incrementi CCNL 22/2/2006 art 23 c.3	26.520,00
Incrementi CCNL 14/5/2007 art. 4 c.1 let a	6.864,00
Incrementi CCNL 14/5/2007 art. 4 c.1 let b	6.864,00
Incrementi CCNL 14/5/2007 art. 4 c.4	8.595,00
RIA personale dirigenziale cessato	1.634,00
Incrementi CCNL 22/2/2010 art. 16 comma 1	3.349,00
Incrementi CCNL 22/2/2010 art. 16 comma 4	18.042,00
Incrementi CCNL 03/08/2010 art 5 c.1	6.721,00
Incrementi CCNL 03/08/2010 art 5 c.4	6.796,00
<b>Totale Risorse fisse</b>	<b>€ 675.517,34</b>
<b>Totale Risorse variabili</b>	<b>0</b>
<b>TOTALE</b>	<b>€ 675.517,34</b>
<b>Abbattimenti di legge</b>	
RIDUZIONE ART. 9 COMMA 2 BIS L. 122/2010 confronto con 2010 stabilizzata dal 2014 L.147/2013 art 1 c.456	-€ 1.634,34
RIDUZIONE ART. 9 COMMA 2 BIS l. 122/2010 decurtazione per cessazioni stabilizzata dal 2014 L.147/2013 art 1 c.456	-€ 414.438,50
<b>TOTALE FONDO 2015-al netto delle decurtazioni L. 122/2010 art. 9 comma2bis</b>	<b>€ 259.444,50</b>
decurtazione in applicazione punto 5 Delibera di Giunta n. 201/2017 secondo anno ammortamento	-€ 24.803,56

<b>TOTALE FONDO 2016-utilizzabile</b>	<b>234.640,94</b>
---------------------------------------	-------------------

descrizione	importo		Riferimento al CCDI
<b>Retribuzione di posizione</b>	€ 195.022,00	CCNL 23/12/1999 art 26	Accordo concertativo del 07/6/2004 e successivi rinnovi CCNL-retribuzione di posizione pagata nel 2016
<b>Retribuzione di risultato</b>	€ 39.618,94	CCNL 23/12/1999 art. 29	Accordo decentrato del 18/12/2018
<b>Incentivi da disposizioni legislative</b>	€ 0	CCNL 22/2/2010 art. 20 comma 2	Regolamento per l'incentivo di progettazione e pianificazione ex art. 92 Dlgs n. 163/2006 delibera di giunta n. 204/2005
<b>Totale destinazione 2015</b>	<b>234.640,94</b>		

### **C) effetti abrogativi impliciti**

Il contratto determina l'abrogazione implicita:

- dei criteri di erogazione della retribuzione di risultato previsti dalla delibera di giunta n. 102/2007 con la quale è stata disciplinata la retribuzione di risultato per i dirigenti con incarichi ad interim ;
- del criterio previsto nella delibera di giunta n. 102/2007 per l'applicazione dell'art. 27 comma 9 del CCNL 23/12/1999;  
Si precisa che tale abrogazione era intervenuta già con il CCDI per il 2012 e 2013 2014 e 2015.

### **D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

L'attuale CCDI definisce un criterio a fasce per l'erogazione della retribuzione di risultato, un criterio di rapporto con gli incentivi in applicazione dell'art. 20 c. 2 CCNL 22/2/2010, un adeguata valutazione degli incarichi ad interim con l'attribuzione di una retribuzione di risultato in coerenza con la consolidata prassi ARAN in materia (valorizzazione adeguata e significativa degli interim con le risorse residue per la retribuzione di posizione dei posti dirigenziali non coperti).

In tal senso gli indirizzi della Giunta comunale con D.G. n. 218 del 6/12/2018.

L'istituzione delle fasce di risultato con premialità a fasce è presente nell'art. 53 del sistema di valutazione del personale anche dirigenziale di cui alla D.G n. 117/2015

<b>Fascia</b>	<b>Punteggio attribuito</b>	<b>Quota teorica unitaria di trattamento accessorio collegato alla performance</b>
A	da 91 a 100 punti	100%
B	da 81 a 90 punti	90%
C	da 71 a 80 punti	80%
D	da 61 a 70 punti	70%
E	da 51 a 60 punti	60%
F	Fino a 50 punti	0%

**ART. 54**

### **E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;**

Non applicabile al comparto dirigenza;

### **F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Con la sottoscrizione del contratto l'amministrazione e i soggetti sindacali sposano i criteri di premialità e selettività nel premio previsti dalla normativa del 2009 agganciando la retribuzione di risultato agli esiti della valutazione sulla performance quale sintesi della valutazione sul raggiungimento degli obiettivi assegnati e su quella relativa sugli aspetti comportamentali (art. 6 del regolamento sul funzionamento dell'OIV).

### **G) altre informazioni eventualmente ritenute utili**

Il fondo è stato oggetto di censure in merito alla costituzione da parte della Ragioneria dello Stato per gli anni precedenti al 2012 per la parte relativa alla definizione della retribuzione di posizione spettante alle varie posizioni dirigenziali e per i corrispondenti aumenti stabili delle risorse dirigenziali effettuati in base all'art. 26 c. 3 del CCNL dirigenza Area II del 23/12/1999.

L'amministrazione comunale ha predisposto e inviato le controdeduzioni sul tema.

Con nota prot. 36944 del 29/4/2015 del competente ufficio della Ragioneria dello Stato le controdeduzioni hanno avuto accoglimento fatta eccezione di quanto dedotto in sede ispettiva (pagg. 71-73).

Con delibera di giunta n. 201/2017 l'amministrazione ha applicato le disposizioni di cui all'art. 4 comma 1 del Dlgs n. 16/2014 ossia ridefinito i fondi 2013-2016 in ordine al permanere del rilievo della Ragioneria dello Stato e definito un piano di ammortamento delle somme erroneamente allocate sui fondi.

## Contratto collettivo decentrato integrativo -utilizzo delle fondo per la dirigenza dell'anno 2016.

### Relazione tecnico-finanziaria

#### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per la dirigenza di cui all'art. 26 CCNL 23/12/1999, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione definitivamente con determinazione n. 1708 del 10/11/2017 per gli effetti della già richiamata delibera di Giunta n. 201/2017 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 675.517,34
Risorse variabili	0
Residui anni precedenti	0
<b>Totale</b>	<b>€ 675.517,34</b>

#### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

##### Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per la dirigenza per l'anno 2016 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 675.517,34; si evidenzia che rispetto al fondo degli anni precedenti il 2014, a seguito del rilievo della Ragioneria dello Stato sopra richiamato, l'importo evidenziato è stato ridotto ad euro 488.633,25 rispetto a quanto quantificato nell'esercizio precedente (euro 516.633,25).

##### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati confermati i seguenti incrementi poiché espressamente previsti in parte "stabile"

Art. 26 c. 1 let a)-posizione e risultato anno 1999	60.646,43	Fondo 1999-12 dirigenze in dotazione
<b>Art 26 c 3 – increm dotaz organica risorse stabili</b>	<b>488.633,25</b>	IMPORTO RIDOTTO PER EFFETTO DELLA DG. 201/2017
Art 26 c 3 – increm dotaz organica risorse stabili	34.612,64	DALL'ANNO 2008 due NUOVE DIRIGENZE DG 243 del 19/12/2007.
Incrementi CCNL 22/2/2006 art 23 c.1	6.240,00	12 posizioni dirigenziali in dotazione nell'anno 2003 per € 520,00
Incrementi CCNL 22/2/2006 art 23 c.3	26.520,00	1,66% del monte salari 2001
Incrementi CCNL 14/5/2007 art. 4 c.1 let a	6.864,00	12 posizioni dirigenziali in dotazione nell'anno 2004 per € 572,00
Incrementi CCNL 14/5/2007 art. 4 c.1 let b	6.864,00	12 posizioni dirigenziali in dotazione nell'anno 2005 per € 572,00
Incrementi CCNL 14/5/2007 art. 4 c.4	8.595,00	0.89% del monte salari 2003 € 964.777,00

RIA personale dirigenziale cessato	1.634,00	€ 125,7 per 13 mensilità
Incrementi CCNL 22/2/2010 art. 16 comma 1	3.349,00	7 dirigenti in servizio al 1/1/2007 per € 478,40
Incrementi CCNL 22/2/2010 art. 16 comma 4	18.042,00	1,78% del monte salari anno 2005 € 1.013.577,00
Incrementi CCNL 03/08/2010 art 5 c.1	6.721,00	11 dirigenti in servizio al 1/1/2009 per € 611,00
Incrementi CCNL 03/08/2010 art 5 c.4	6.796,00	0,73% del monte salari anno 2007 € 931.000,00
<b>Totale Risorse fisse</b>	<b>€ 675.517,32</b>	
Risorse variabili	0	
<b>Totale Risorse variabili</b>	<b>0</b>	
<b>TOTALE</b>	<b>€ 675.517,32</b>	

il monte salari è calcolato dai dati derivanti dal conto annuale (rilevazione prevista dal titolo V del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165). i relativi conteggi non sono stato oggetto di censure nella richiamata ispezione amm.vo –contabile del 2013.

### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono assenti

descrizione	importo	Riferimento al CCDI
		Incentivi per la progettazione, avvocatura comunale
<i>Incentivi da disposizioni legislative</i>	€ 0	CCNL 22/2/2010 art. 20 comma 2
<b>Totale 2016</b>	<b>€ 0</b>	

### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
RIDUZIONE ART. 9 COMMA 2 BIS L. 122/2010 applicata nel 2014 e stabilizzata dal 2015 L.147/2013 art 1 c.456	-€ 1.634,34
RIDUZIONE ART. 9 COMMA 2 BIS L. 122/2010 decurtazione per cessazioni applicata nel 2014 e stabilizzata dal 2014 L.147/2013 art 1 c.456	-€ 414.438,50
<b>Totale riduzioni</b>	<b>- € 416.072,84</b>

Altre decurtazioni derivano dal piano di ammortamento approvato con la delibera di Giunta n. 201/2007 sopra richiamata ricostruzione dei fondi per la dirigenza di cui alla determinazione n. 1708 del 10/11/2017;

decurtazione in applicazione punto 5 Delibera di Giunta n. 201/2017 primo anno ammortamento	-€ 24.803,56
---	--------------

### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione al netto della decurtazione L. 122/2010 art. 9 comma 2bis

Descrizione	Importo
Fondo 2016 teorico contrattuale	€ 675.517,34
Decurtazioni L. 122/2010 art 9 c. 2 stabilizzata come previsto dalla L.147/2013 art 1 c.456	-€ 416.072,84
Decurtazione in applicazione punto 5 Delibera di Giunta n. 201/2017 secondo anno ammortamento	-€ 24.803,56
<b>Fondo 2016 contrattuale utilizzabile</b>	<b>234.640,94</b>

### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto somme relative alla retribuzione di posizione in godimento definita nell'accordo concertativo del 2004 e successivamente rivalutata per effetto dei contratti nazionali. La retribuzione di posizione in godimento per tutte le posizioni dirigenziali dell'anno 2016 è di € 35.700,84 già comprensiva della tredicesima mensilità. La spesa effettivamente a carico del fondo per la dirigenza per detta voce è stata nell'anno 2016 di € 195.022,00;

### **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 39.618,94 destinate alla retribuzione di risultato.

### **Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Non ci sono somme sospese da regolare in quanto con la richiamata delibera di giunta n. 201/2017 e la successiva determinazione dirigenziale sono state ridefinite le risorse dirigenziali per gli anni 2013-2016.

### **Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 195.022,00
Somme regolate dal contratto	39.618,94
<b>Totale</b>	<b>234.640,94</b>

### **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente

### **Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Il fondo è costituito solo da risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

La retribuzione di risultato per la dirigenza è stata disciplinata con il presente CCDI:

- per ciascun incarico dirigenziale sia come titolare che ad interim a cui sia attribuita una valutazione specifica per gli obiettivi assegnati (valutazione da parte dell'O.I.V.) viene destinata una somma proporzionata ai mesi di incarico a valere sul totale delle risorse disponibili del fondo per la dirigenza;
- per ciascun incarico dirigenziale ad interim per il quale non sia stata definita una valutazione viene destinata una somma proporzionata ai mesi di incarico a valere sul totale delle risorse disponibili del fondo per la dirigenza e, ai fini del calcolo della retribuzione di risultato, viene utilizzata la valutazione complessiva (valutazione da parte dell'O.I.V. art. 7 del regolamento OIV);
- Non sono oggetto di remunerazione gli incarichi definibili come "brevi" ossia formalmente attribuiti ma di durata inferiore a 30 giorni nonché le sostituzioni temporanee di altri dirigenti;

In entrambe i casi il risultato spettante effettivamente deriva dalla collocazione nelle fasce di punteggio seguenti:

Fascia	Punteggio attribuito	Quota teorica unitaria di trattamento accessorio collegato alla performance
A	da 91 a 100 punti	100%
B	da 81 a 90 punti	90%
C	da 71 a 80 punti	80%
D	da 61 a 70 punti	70%
E	da 51 a 60 punti	60%
F	Fino a 50 punti	0%

- ART. 54**
- Applicazione dell'art. 20 CCNL 22/2/2010 è stato confermato il pagamento del risultato per la differenza se maggiore di 0 tra la retribuzione di risultato calcolata come sopra e l'incentivo percepito in relazione a ciascun incarico dirigenziale in deroga al principio di omnicomprensività. Si tratta di un principio che soddisfa la necessaria regolamentazione del rapporto tra retribuzione di risultato ed incentivi percepiti dai dirigenti per espressa deroga legislativa/contrattuale al principio di omnicomprensività.

c) non pertinente per il fondo per la dirigenza.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.**

Il seguente confronto viene fatto prendendo a riferimento i valori dei fondi come ridefiniti dalla determinazione dirigenziale n. 1708 del 10/11/2017

Descrizione	Anno 2015	Anno 2015	Differenza 2016-2015
<b>Totale fondo</b>	<b>234.640,94</b>	<b>234.640,94</b>	<b>0</b>

Le risorse sono confermate a quelle del 2015 non essendoci risorse variabili o ulteriori decurtazioni.

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

La copertura finanziaria in fase di costituzione del bilancio 2016 è espressa come di seguito indicato

importo	Capitolo PEG	oneri	Capitolo PEG	IRAP	Capitolo PEG
<b>234.640,94</b>	9051978	<b>€ 61.402,45</b>	9051979	<b>€ 19.944,52</b>	70127

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2015 risulta rispettato**

Questa sezione va compilata ai fini della verifica delle limitazioni alle risorse decentrate reintrodotta da L. 208-2015 art 1 comma 236: a decorrere dal 2016 il nuovo limite delle risorse per il trattamento accessorio anche per la dirigenza è il fondo come quantificato nel 2015. Essendo il fondo 2016 identico a quello del 2015 non essendoci cessazioni di personale dirigenziale non vi sono decurtazioni da applicare né per il superamento del 2015 né per le cessazioni (c.d. metodo della semisomma proposto dalla Ragioneria dello Stato).

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 1708 del 10/11/2017 è stato impegnato nel corso del 2016 relativamente alle somme necessarie al pagamento degli istituti contrattuali non oggetto di contrattazione e quindi la retribuzione di posizione dei dirigenti incaricati corrisposta è stata pari ad € 195.022,00

Rispetto quindi al totale del fondo restano disponibili € 39.618,94 destinate dal CCDI economico al risultato. La copertura nella gestione residui del bilancio 2019-2021 è di seguito specificata:

<b>Impegno/RRPP</b>	<b>importo</b>	<b>capitolo</b>	<b>Descrizione</b>
2498/2014	€ 39.618,94	9051978	Risultato teorico
2499-1/2014	€ 9.429,41	9051979	Oneri
2500/2014	3.367,65	70127	IRAP

Barletta, 08/01/2018

Dott. Gioieni Tommaso

