



***CITTA' DI BARLETTA***

*Medaglia d'Oro al Valore Militare e al Merito Civile  
Città della Disfida*

**SETTORE ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

Proposta n. 586

del 31/03/2020

**Determina n. 510**

**del 31/03/2020**

**OGGETTO: FONDO PER LA DIRIGENZA ANNO 2020: COSTITUZIONE.**

.

Il dirigente del settore organizzazione e sviluppo risorse umane  
Dott. ssa Navach Caterina

Premesso che:

- con determinazione n. 1708 /2017 sono state ridefinite le risorse per la dirigenza di cui all'art. 26 CCNL 23/12/1999 CCNL regioni e EE.LL (di seguito per brevità "fondo") per gli anni dal 2013 al 2016 a seguito della delibera di Giunta n. 201 del 5/10/2017;

per l'esercizio 2016 l'importo del fondo è di € 259.444,50;

- dette risorse sono destinate a remunerare la retribuzione di posizione di cui all'art. 27 CCNL 23/12/1999 e la retribuzione di risultato di cui all'art. 29 dello stesso CCNL nonché comprendono le risorse che specifiche disposizioni di legge e contrattuali destinano al personale dirigenziale in deroga al principio della omnicomprensività oggi definito dall'art. 20 del CCNL Regioni ed EE.LL. Area II del 22/02/2010;

con determinazione n. 102/2019 è stato definito il fondo per l'esercizio 2019 in euro 259.444,50, invariato rispetto a quello del 2018, non essendo intervenute disposizioni normative o contrattuali o fatti gestionali tali da comportare una sua rimodulazione;

Vificato che anche per l'esercizio 2020 non vi sono modifiche alla sua consistenza derivanti da disposizioni contrattuali, normative o da fatti gestionali talché il fondo contrattuale per l'esercizio 2020 è di € **259.444,50** nei limiti quindi del fondo per l'esercizio 2016 come previsto dal Dlgs n. 75/2017 art. 23, comma 2;

**Richiamato** il D.L. 34/2019 art. 33 comma 2 ultimo periodo:

*“Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonche' delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018.”*

**Verificati** che gli effetti di tale disposizione sul limite al fondo della dirigenza non comporta l'applicazione di inessuna decurtazione;

**Considerato altresì che:**

- per effetto della delibera di Giunta n. 201 del 05/10/2017 (punto 5 del deliberato) il fondo deve essere decurtato di € 24.803,56 somma scaturita dall'applicazione del D.L.n 16/2014 art.4, comma 1, (settima rata del piano di recupero allegato 5 della delibera di giunta n. 201/2017);
- conseguentemente il fondo disponibile si ridetermina in € **234.640,94**;
- come previsto dall'art. 28, comma 2, del CCNL firmato il 23/12/1999 comparto Regioni ed EELL (area II), le risorse da destinare alla retribuzione di risultato devono essere almeno il 15% della consistenza del fondo e quindi euro 35.197,00;

- viene finanziata dal presente fondo la retribuzione di posizione per le 6 posizioni dirigenziali attualmente ricoperte (due di queste con contratto a tempo determinato) ;

Conseguentemente il complessivo fondo è al momento così destinato:

|                                                                    |              |
|--------------------------------------------------------------------|--------------|
| Fondo minimo per la retribuzione di risultato                      | € 35.197,00  |
| Retribuzione di posizione per le 6 dirigenze attualmente ricoperte | € 199.443,94 |

Vista la delibera di Giunta n. 201 del 5/10/2017, la determinazione n.1708 di ridefinizione dei fondi dal 2013 al 2016, il Dlgs n. 75/2017 art. 23, comma 2, gli attuali incarichi dirigenziali;

*Tutto ciò premesso, sul presente atto si esprime parere favorevole di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147 - bis, comma 1 del D. Lgs. n. 267/00 e ss.mm.ii.*

#### DETERMINA

di costituire il fondo per la dirigenza dell'esercizio 2020 per **€ 234.640,94** dando atto che tale somma è al netto della settima rata del piano di ammortamento di cui alla delibera di Giunta n. 201 del 5/10/2017 e rispetta i limite di cui Dlgs n. 75/2017 art. 23, comma 2, come modificato per gli effetti del D.L n. 34-2019 art. 33 comma 2;

Di dare atto che le suddette risorse ed i relativi oneri previdenziali e fiscali trovano copertura nel bilancio 2020-2022 come segue:

|         |              |       |
|---------|--------------|-------|
| 9051978 | € 234.640,94 | Lordo |
| 9051979 | € 61.588,55  | Oneri |
| 70127   | € 19.944,48  | IRAP  |

Di determinare la quota minima da destinare alla retribuzione di risultato in **€ 35.197.00** nel rispetto la clausola del CCNL 23/12/1999 art. 28, comma 2 ;

Di dare atto che, in ossequio all'art. 7 del vigente Regolamento dell'Albo Pretorio Informatico, gli allegati non pubblicati, richiamati in premessa, archiviati digitalmente o agli atti dell' ufficio personale sono visionabili presso l'ufficio del Responsabile Unico del Procedimento, Gioieni Tommaso previa richiesta di accesso da effettuarsi nelle forme di legge, negli orari previsti di ricevimento dello stesso ufficio personale;

Di dare atto che il sistema HYPERSIC, in uso nell'ente per l'informatizzazione degli atti amministrativi, previa posizione della firma digitale sul presente atto da parte del dirigente responsabile del servizio, invierà automaticamente la presente determinazione al responsabile del servizio finanziario per l'apposizione della sua firma digitale per il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della spesa a norma dell'art.153, comma 5 del d.lgs.n.267/2000.

Di dare atto che il sistema HYPERSIC, in uso nell'ente per l'informatizzazione degli atti amministrativi, previa apposizione della firma digitale del dirigente responsabile del servizio finanziario, invierà automaticamente la presente determinazione, per la sua pubblicazione, all' Albo pretorio Informatico.

Di dare atto che il presente provvedimento non è oggetto di pubblicazione sul sito WEB comunale "Amministrazione Trasparente", ai sensi art. 23 del d.lgs. 33/2013.

Di dare atto che il presente provvedimento diventerà esecutivo con l'apposizione del visto di regolarità contabile.

DI DARE ATTO che il responsabile della gestione documentale degli atti amministrativi pubblicati all'albo pretorio informatico con il sistema HYPERSIC è la d.ssa Rossella Messanelli, responsabile dell'Albo pretorio informatico.

Tommaso Gioieni

Il Dirigente  
Caterina Navach

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art. 20 e 21 D.lgs 82/2005 da:

CATERINA NAVACH;1;13276327



## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2020 / 586**

Settore Proponente: **SETTORE ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE**

Ufficio Proponente: **Gestione economica**

Oggetto: **FONDO PER LA DIRIGENZA ANNO 2020: COSTITUZIONE.**

Nr. adozione settore: **68** Nr. adozione generale: **510**

Data adozione: **31/03/2020**

## Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria della presente proposta, ai sensi dell'art. 183, comma 7, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: FAVOREVOLE

Data 01/04/2020

Il Dirigente del Settore Finanziario  
Nigro Michelangelo

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art. 20 e 21 D.lgs 82/2005 da:

NIGRO MICHELANGELO;1;150386285281373813787624348813812714892



## CITTÀ DI BARLETTA

Medaglia d'oro al Valor Militare e al Merito Civile  
*Città della Disfida*

### Albo Pretorio Informatico

#### **DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE:**

DATA 31/03/2020

N° 510

#### **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Si certifica che la determinazione dirigenziale in epigrafe è stata affissa all'Albo Pretorio on line il giorno 10/04/2020 e vi rimarrà pubblicata per quindici giorni, sino al giorno 25/04/2020

Barletta, lì 10/04/2020

Il Responsabile dell'Albo Pretorio Informatico

Il Dirigente Responsabile  
Dell'Albo Pretorio Informatico  
Dott.ssa Rosa Di Palma

**FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLA  
DIRIGENZA**

**ANNO 2020**

**AII.1**

**Codice TAB 15  
CONTO  
ANNUALE**

| <b>RIFEERIMENTO CONTRATTUALE</b>                                         | <b>IMPORTO</b> | <b>NOTE</b>                                                                        | <b>ANNUALE</b> |
|--------------------------------------------------------------------------|----------------|------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| CCNL 23/12/1999 ART. 26 C. 1 LET) a                                      | € 60.646,43    | fondo 1999-12dirigenze in struttura                                                | F400           |
| CCNL 23/12/1999 ART. 26 C. 1 LET) ( art. 20 comma 2 del CCNL 22/2/2010)  |                | Incentivi derivanti da progettazione interna e compenso avvocati comunali.anno     | F944-F930      |
| CCNL 23/12/1999 ART. 26 C.3                                              | € 488.633,25   | IMPORTO RICONDOTTO NEI LIMITE DELLA D.G. N 96/2004 PER EFFETTO DELLA D.G. 201/2017 | F942           |
| CCNL 23/12/1999 ART. 26 C.3                                              |                |                                                                                    | F942           |
| CCNL 23/12/1999 ART. 26 C.3                                              | € 34.612,64    | DALL'ANNO 2008 due NUOVE DIRIGENZE DG 243 del 19/12/2007                           | F942           |
| CCNL 23/12/1999 ART. 26 C. 1 LET) g                                      | € 1.634,10     | dott tota nicola cessato 2011€ 125,7*13                                            | F406           |
| CCNL 22/2/2006 ART. 23 C.1                                               | € 6.240,00     | 12 posizioni dirigenziali per € 520,00 per l'anno 2003                             | F65G           |
| CCNL 22/2/2006 ART. 23 C.3                                               | € 26.520,04    | 1,66% monte salari 2001                                                            | F65G           |
| CCNL 14/5/2007 ART. 4 C.1 LET A)                                         | € 6.864,00     | 12 POSIZIONI DIRIGENZIALI PER€ 572,00 PER L'ANNO 2004                              | F66G           |
| CCNL 14/5/2007 ART. 4 C.1 LET B)                                         | € 6.864,00     | 12 POSIZIONI DIRIGENZIALI PER€ 572,00 PER L'ANNO 2005                              | F66G           |
| CCNL 14/5/2007 ART. 4 C. 4                                               | € 8.595,41     | 0,89 MONTE SALARI 2003 € 965.777,00                                                | F66G           |
| CCNL 22/2/2010 art. 16 comma 1                                           | € 3.348,80     | 7 dirigenti in servizio al 1/1/2007 x € 478,40                                     | F940           |
| CCNL 22/2/2010 art.16 comma 4                                            | € 18.041,67    | 1,78% monte salari 2005(€ 1013577) destinato al risultato                          | F940           |
| CCNL 03082010 art. 5 comma 1                                             | € 6.721,00     | 11 dirigenti in servizio al 1/1/2009 x € 6                                         | F67G           |
| CCNL 03082010 art. 5 comma 4                                             | € 6.796,00     | 0,73% monte salari 2007 (€ 931000)destinate solo al risultato                      | F67G           |
| FONDO CONTRATTUALE A LORDO DEGLI INCENTIVI art 20 comma 2 CCNL 22/2/2010 | € 675.517,34   |                                                                                    |                |
| RIDUZIONE ART. 9 COMMA 2 BIS L. 122/2010 stabilizzata dal 2015           | -€ 1.634,34    |                                                                                    |                |
| RIDUZIONE ART. 9 COMMA 2 BIS L. 122/2010 stabilizzata dal 2015           | -€ 414.438,50  |                                                                                    |                |
| TOTALE FONDO -per effetto della riduzione L. 122/2010 art.9comma2bis     | € 259.444,50   |                                                                                    |                |
| decurtazione confronto fondo 2016                                        |                |                                                                                    |                |
| TOTALE FONDO -per effetto della riduzione L. 122/2010 art.9comma2bis     | € 259.444,50   |                                                                                    |                |

|                                                          |                     |       |
|----------------------------------------------------------|---------------------|-------|
| Decurtazione da DG 201/2017 settimo anno di ammortamento | -€ 24.803,56        |       |
| <b>FONDO DISPONIBILE</b>                                 | <b>€ 234.640,94</b> |       |
|                                                          | € 61.588,55         | oneri |
|                                                          | € 19.944,48         | irap  |
| di cui risultato minimo                                  | € 35.196,14         |       |

| APPLICAZIONE DL 34/2019 ART 33               |  | 2020         | 2018        |
|----------------------------------------------|--|--------------|-------------|
| Num dip                                      |  | 6            | 4           |
| valore medio procapite                       |  | € 43.240,75  | € 64.861,13 |
| FONDO 2016                                   |  | € 259.444,50 |             |
| VARIAZIONE DEL LIMITE 2016 DL 34/2019 ART 33 |  | € 129.722,25 |             |
| NUOVO LIMITE 2016                            |  | € 389.166,75 |             |